SEMINAR 25AR 02

Der Mitarbeiter:
Von der Einstellung bis zur Rente oder Kündigung

Zielgruppe: Geschäftsführer, Prokuristen, Personalleiter, erfahrene Personalsachbearbeiter, Führungskräfte mit Personalverantwortung

Inhalte:

- **Grundlagen des Arbeitsmarktes für die Logistik**
- **Der Anzeigenmarkt – Gestaltung einer Stellenanzeige – Social-Media**
- **Auswahl der Kandidaten**
- **Das Vorstellungsgespräch**
- **Der Arbeitsvertrag**
- **Organisatorische, rechtliche und pädagogische Aspekte für den 1. Arbeitstag**
- **Umgang mit schwierigen Mitarbeitern**
- **Ermahnung, Abmahnung organisatorische Schritte**
- **Kündigungsvorbereitung und Kündigung**
- **Das Arbeitsgericht**
- **Mitbestimmungsfragen in Bezug auf Mitarbeiter**

Dozenten: **Prof. Dr. Rüdiger Ostrowski & Rechtsanwalt Michael Steinfort**

Termin: **20. – 21. November 2025 (9:00 – 17:00 Uhr)**
(Anmeldeschluss: 03.11.2025)

Teilnehmer: **max. 12 Personen**

Ort: **Hotel wird noch bekanntgegeben**

Seminargebühren: 1.990,00 EUR (Mitglieder des VSL Nordrhein-Westfalen e.V.)
2.490,00 EUR (Nichtmitglieder)

Inkl. Seminarunterlagen, Hotelübernachtung, Abendessen, Vollverpflegung
Alle Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer

Logistik-Akademie Nordrhein-Westfalen ▪ Engelbertstraße 11 ▪ 40233 Düsseldorf
Telefon: 0211 7385850 ▪ Fax: 0211 7385858 ▪ e-mail: info@logistik-akademie.de
http://www.logistik-akademie.de

Seminaranmeldung

Mail: info@logistik-akademie.de

L A N Logistik Akademie
Nordrhein-Westfalen
Engelbertstraße 11
40233 Düsseldorf

Hiermit melden wir verbindlich für folgenden Kurs / folgendes Seminar an:

Titel/ggf. Nummer:	**„Der Mitarbeiter“ - Von der Einstellung bis zur Kündigung (25AR 02)**
Termin:	**20. – 21. November 2025 (9:00 bis ca. 17:00)**
Ort:	**Hotel wird noch bekanntgegeben**
Gebühren:	**EUR 1.990,00 EUR für Mitglieder des VSL Nordrhein-Westfalen e.V.,** **EUR 2.490,00 EUR für Nichtmitglieder** **(inkl. Seminarunterlagen, Pausengetränke, Verpflegung)** **Alle Preise verstehen sich zzgl. der aktuellen gesetzlichen MwSt.**

(Änderungen vorbehalten)

Teilnehmer: _____

Funktion: _____

Firma: _____

Telefon / Fax: _____

E-Mail: _____

ggf. abweichende Rechnungsanschrift: _____

_____

Mit dieser Anmeldung erkennen wir die Teilnahmebedingungen der L A N Logistik Akademie Nordrhein-Westfalen an.

_____ _____

Ort, Datum rechtsverbindliche Unterschrift

Stand: 12.08.2025

LOGISTIK AKADEMIE NORDRHEIN-WESTFALEN

Erläuterungen

Seminar

„Der Mitarbeiter“

-von der Einstellung bis zur Rente oder Kündigung-

Tag 1:

Grundlagen des Arbeitsmarktes für die Logistik

⇨ Der Arbeitsmarkt für die Logistik schlüsselt sich in verschiedene Bereiche auf. Hier sollen die einzelnen Segmente der nicht akademischen und akademischen Arbeitsplätze analysiert werden. Vom ungelernten Facharbeiter bis zum promovierten Logistiker sind die Einstellungsmöglichkeiten, die Attraktivität und die demografische Entwicklung näher zu beleuchten.
Referent: Prof. Dr. Rüdiger Ostrowski

Der Anzeigenmarkt – Gestaltung einer Stellenanzeige – Social-Media

⇨ Heute gewinnt man Mitarbeiter anders als vor 30 Jahren. Die klassische Zeitungsanzeige wird immer unbedeutender. Der Kontakt über Socialmedia ist hier platzgreifend. Unter diesem Gesichtspunkt soll Ihnen zum einem die Gestaltung einer Anzeige näher gebracht werden, die Außenwirkung auf den Leser, aber auch die verschiedenen Möglichkeiten und Einschätzungen zu Socialmedia Werbung dargestellt werden.
Referent: Prof. Dr. Rüdiger Ostrowski + Social-Media-Experte

Die Auswahl der Kandidaten

⇨ Ist die Anzeige präzise und nicht sehr offen formuliert, bekommt man eine sachgerechte Anzahl an Bewerbungen. Je allgemeiner formuliert, desto unklarer sind auch die Bewerbungsstrukturen. Wie wählt man die passenden Bewerber für ein Vorstellungsgespräch aus?
Referenten: Prof. Dr. Rüdiger Ostrowski & RA Benjamin von Cetinich

Das Vorstellungsgespräch

⇨ Hat man eine Kandidatengruppe für die Vorstellungsgespräche gefunden, muss man daraus den richtigen Kandidaten auswählen. Welche pädagogischen, psychologischen und rechtlichen Aspekte kann man in Vorstellungsgesprächen berücksichtigen, um den besten Kandidaten zu finden. Hier werden Tipps zur Gesprächsführung, Rhetorik sowie ein Rahmen des Gesprächs empfohlen.
Referenten: Prof. Dr. Rüdiger Ostrowski & RA Benjamin von Cetinich

Der Arbeitsvertrag

⇨ Die Gestaltung der Arbeitsverträge führt regelmäßig zu Problemlagen bei einer evtl. Kündigung vor Gericht. Hier sollen die Facetten eines Arbeitsvertrages und die Gestaltung aufgezeigt werden. Die Arbeitsverträge sind zwischen einfachen Mitarbeitern wie Lagerhelfern und Leitungspersonal mit Personalverantwortung natürlich zu unterscheiden. Hier gibt es verschiedene rechtliche Aspekte zu berücksichtigen, die dargestellt werden sollen.
Referent: RA Benjamin von Cetinich

Organisatorische, rechtliche und pädagogische Hinweise für den 1. Arbeitstag

⇨ Der Mitarbeiter ist ausgewählt, der Arbeitsvertrag ist unterschrieben, der erste Arbeitstag beginnt. Mit Erstaunen stellen wir fest, dass Grundlagen in organisatorischer, rechtlicher und pädagogischer Sicht am ersten Arbeitstag nicht erfüllt werden. Wir wollen Ihnen einige Tipps und Hinweise geben, so dass neue Mitarbeiter einen guten Einstieg in ihr Unternehmen finden.
Referenten: Prof. Dr. Rüdiger Ostrowski & RA Benjamin von Cetinich

Abendessen

⇨ **Als besonderes Highlight findet ein gemeinsames Abendessen in einem sehr angenehmen Rahmen statt. Dieses Abendessen findet an einem Tisch in großer Runde statt, so dass man in der Lage ist aufgrund der kleinen Gruppe, auch anonymisierte Einzelfälle aus Firmen zu diskutieren.**

2. Tag:

Umgang mit schwierigen Mitarbeitern

- ⇨ Am ersten Tag lernt der Mitarbeiter sein Aufgabengebiet kennen und durchläuft sein unternehmerisches Dasein im besten Fall bis zur Rente. Wenn die Zusammenarbeit aber „kippen" sollte oder der Umgang schwierig werden sollte, dann müssen motivationstheoretische Ansätze beim ersten „Knirschen" greifen, um den Mitarbeiter vielleicht noch neu zu justieren und wieder positiv in die Firma einzubinden. Dazu gibt es monetäre und nicht monetäre Ansätze, über die referiert werden soll.
  Referent: Prof. Dr. Rüdiger Ostrowski

Ermahnung, Abmahnung und organisatorische Schritte

- ⇨ Leider ist manchmal festzustellen, dass der Mitarbeiter sich auch durch motivationstheoretische Ansätze nicht verbessert. Auch organisatorische Schritte, die man einleiten könnte, helfen nicht. Deshalb sind Ermahnung und Abmahnung das nächste Mittel. Dabei kann man viele Fehler machen. Wir möchten Ihnen aufzeigen, wie man richtig agiert.
  Referent: RA Benjamin von Cetinich

Die Kündigungsvorbereitung und die Kündigung - Das Arbeitsgericht

- ⇨ Leider muss nun festgestellt werden, dass Er- und Abmahnung nicht greifen sowie auch organisatorische Schritte zu keiner Veränderung des Verhaltens führen. Nun muss die Kündigung vorbereitet werden und ggf. durchgeführt werden. In diesem Zusammenhang geht man auf arbeitsrechtliche Hintergründe und das anstehende Arbeitsgericht ein.
  Referent: RA Benjamin von Cetinich

Mitbestimmungsfragen in Bezug auf den Mitarbeiter

- ⇨ Das Betriebsverfassungsgesetz und andere Gesetze zwingen das Unternehmen zur Mitbestimmung bei bestimmten Fragen, die den Mitarbeiter betreffen. In diesem Rahmen soll eine kurze Zusammenfassung der relevanten Aspekte dargestellt werden.
  Referent: RA Benjamin von Cetinich

Fazit

- ⇨ In einem Fazit sollen offene Punkte diskutiert und ein eventuelles Fortsetzungsseminar diskutiert werden.